

2017-06-28

## Grupa Berger przejmuje producenta lakierów, firmę Zobel Chemie GmbH

Tweetnij  0

Zainteresowany? Poproś o ofertę!

**[Z] ZOBEL**  
Coating Systems

Więcej informacji o firmie Zobel

[O firmie](#) | [Oferta](#) | [Publikacje](#) | [Sieć sprzedaży - kontakt](#) | [Praca](#)



Harry Zobel, Thomas M. Adam (od lewej), w tle: budynek firmy Zobel-Chemie GmbH.

**Grupa Berger, do której należą między innymi specjalizujące się w zakresie powłok marki Berger-Lacke i Berger-Seidle, przejęła sto procent udziałów w firmie [Zobel Chemie GmbH](#), produkującej powłoki okienne i fasadowe. Jeśli chodzi o cenę, uzgodniono zachowanie milczenia.**

Jednocześnie dotychczasowy właściciel i prezes Harry [Zobel](#), po 47 latach w przedsiębiorstwie, przechodzi na emeryturę, a nowymi prezesami będą Thomas M. Adam i Markus M. Adam. Tym samym sukcesja w [Zobel Chemie GmbH](#) została zapewniona w perspektywie długoterminowej, a przedsiębiorstwo wciąż będzie rodzinne. Nowi właściciele wyraźnie opowiadają się za ciągłością, rozbudową i zdrowym rozwojem tego obszaru działalności. W ramach integracji z grupą Berger powstają nowe możliwości odciążenia i optymalizacji. – *To optymalne rozwiązanie dla wszystkich zainteresowanych* – twierdzą zgodnie Harry [Zobel](#), jak i Thomas M. oraz Markus M. Adam, ponieważ widzą w tej fuzji doskonale wzmocnienie zdrowego rozwoju przedsiębiorstwa.

Ten krok będzie stanowił połączenie dwóch niemieckich przedsiębiorstw rodzinnych o bogatej tradycji, będących absolutnymi specjalistami w swych niszach. Podczas gdy grupa Berger od wielu dziesięcioleci słynie i odnosi sukcesy na całym świecie jako lider technologii ze swoimi markami Berger-Lacke w segmencie lakierów przemysłowych oraz Berger-Seidle w segmencie powłok do parkietów, firma [Zobel Chemie](#) zajmuje tę pozycję na rynku w obszarze powłok okiennych i fasadowych (drewno i PVC). Dzięki fuzji, zarówno grupa Berger, jak i firma Zobel-Chemie, spodziewają się odnieść korzyści jako solidne, zarządzane przez właścicieli średnie przedsiębiorstwa, a połączenie sił ma przyczynić się do zwiększenia wydajności. W najbliższych tygodniach i miesiącach wszystkie obszary przedsiębiorstwa będą sukcesywnie sprawdzane, łączone i wzmocniane.

W ramach analizy, która zostanie przeprowadzona w celu wzmocnienia i rozwoju wszystkich obszarów przedsiębiorstwa, nowe kierownictwo wyraża wyraźne intencje zachowania miejsc pracy. – *W ramach fuzji stoją przed nami pewne zadania związane z restrukturyzacją. Szczegóły zostaną jednak ustalone dopiero na podstawie przeprowadzonej analizy. Jako przedsiębiorstwo rodzinne dążymy przede wszystkim do zachowania oraz długoterminowej rozbudowy miejsc pracy. Koncentrujemy się w równej mierze na ekonomicznych koniecznościach, jak i potrzebach naszych cenionych pracowników* – wyjaśnia Thomas M. Adam. Dlatego w ramach analizy kierownictwo poświęci wiele czasu na osobiste rozmowy z zespołami pracowników i kierownictwem.

### ZOBACZ RÓWNIEŻ:

reklama oknoAd

- [LANKO - okna energooszczędne](#)
- [Efektywny energetycznie montaż okien. Efektowny przy okazji.](#)
- [Do oferty drzwi EUROA dołączają klamki EUROA Premium](#)
- [BAWEŁNIANE UBRANIA ROBOCZE](#)
- [Ekspert Stolarki](#)